ul. Karmelicka 31, 31-131 Kraków
sekretariat@krakowska.zhp.pl
www.krakowska.zhp.pl

KRS: 0000273492
NIP: 676-234-15-99 REGON: 120415194

ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
**HUFIEC WIELICZKA**
im. Edwarda Dembowskiego

# PLAN PRACY HUFCA
# na rok 2016

Plan pracy został przyjęty uchwałą Komendy Hufca:
**Uchwała Nr 2 z dnia 8 stycznia 2016 roku.**

Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Krakowska
SCOUTS Creating a Better World
World Association of Girl Guides and Girl Scouts

# 1. Charakterystyka hufca

## 1.1. Komenda Hufca

Komenda:

Komendant Hufca hm. Tadeusz Cyankiewicz

Zastępca Komendanta, ds. organizacyjnych hm. Ewa Ptasznik

Zastępca Komendanta ds. programowych i kształceniowych phm. Anna Hałatek

Skarbnik Hufca Bożena Szwagrzyk

Członkowie Komendy

ds. logistyki i specjalności phm. Piotr Prochwicz,

ds. programu pwd. Karolina Sikora

ds. promocji i wizerunku pwd. Paulina Korbut

Komendant Hufca:

kieruje pracą Komendy Hufca,
kieruje bieżącą działalnością Hufca,
reprezentuje Hufiec,
wydaje rozkazy,
prowadzi gospodarkę finansową hufca przy pomocy Skarbnika Hufca,
nadzoruje pracę wszystkich członków komendy

Zastępca ds. organizacyjnych:

realizuje zadania wynikające z planu pracy hufca
organizuje zbiórki drużynowych, komendy hufca,
odpowiada za współpracę z władzami samorządowymi,
koordynuje HAL i HAZ
odpowiada za Biuro hufca i sprawy instruktorskie,
wspomaga skarbnika w pisaniu wniosków grantowych

Zastępca ds. programowo-kształceniowych:

realizuje zadania wynikające z planu pracy hufca
koordynuje pracę podległych zespołów,
organizuje kształcenie w hufcu,
motywuje instruktorów
współtworzy dokumenty strategiczne hufca
wspiera skarbnika w rozpisywaniu wniosków grantowych

Skarbnik Hufca:

zarządza wspólnie z Komendantem majątkiem hufca
przygotowuje budżet i dba o jego realizację
bierze udział w odprawach dla skarbników
terminowo rozlicza finansową działalność hufca w Chorągwi
współtworzy wspólnie z zastępcami wnioski grantowe

Członek Komendy ds. logistyki i specjalności:
realizuje zadania wynikające z planu pracy hufca
koordynuje pracę zespołu logistycznego
odpowiada za kwatermistrzostwo na letniej stanicy w Jantarze
wspomaga działalność form specjalnościowych
dba o gospodarkę materiałową

Członek Komendy ds. programu:
realizuje zadania wynikające z planu pracy hufca
koordynuje działalność programową hufca
współpracuje z drużynowymi harcerskimi, wspiera ich pracę
nadzoruje działalność drużyn

Członek Komendy ds. promocji i wizerunku:
realizuje zadania wynikające z planu pracy hufca
odpowiada za promocję harcerstwa na terenie powiatu wielickiego
współpracuje z drużynowymi gromad zuchowych, wspiera ich pracę
nadzoruje działalność gromad
odpowiada za stronę internetowa hufca i fb.

## 1.2. Pozostałe władze hufca

**Komisja Rewizyjna Hufca:**
Przewodniczący HKR: **hm. Jarosław Snopek**
Wiceprzewodnicząca: **pwd. Elżbieta Kowalik-Szostak**
Sekretarz HKR: **pwd. Iwona Szuro**

## 1.3. Zespoły hufcowe

**Komisja Stopni Instruktorskich:**
Przewodnicząca KSI: hm. **Jadwiga Ptasznik w KSI 8 lat, przeszkolona**
Sekretarz: hm. Ewa Ptasznik
Członkowie: hm. Teresa Bołoz
hm. Jarosław Snopek
Komisja Stopni Instruktorskich posiada uprawnienia do nadawania stopnia phm.

**Komisja Stopni Wędrowniczych; przewodnicząca phm. Agnieszka Pagacz,** na funkcji 4 lata.
**Kapituła Naramiennika Wędrowniczego: przewodnicząca pwd. Karolina Sikora** 4 lata pełni funkcję.
**Zespół programowy: Szef pwd. Karolina Sikora,**
Piony metodyczne:
Zuchy – pwd. Karolina Korbut
Harcerze – pwd. Anna Mchalczyk
Harcerze Starsi - phm. Anna Hałatek
Wędrownicy – Maciej Włodarczyk

**Zespół logistyczny: Szef hm. Jarosław Snopek**

## 1.4. Drużyny w hufcu

| | | | |
|---|---|---|---|
| Ilość gromad zuchowych | 5 | w tym gromad NS: | 0 |
| Ilość drużyn harcerskich | 4 | w tym drużyn NS: | 0 |
| Ilość drużyn starszoharcerskich | 1 | w tym drużyn NS: | 0 |
| Ilość drużyn wędrowniczych | 2 | w tym drużyn NS: | 0 |
| Ilość drużyn wielopoziomowych H/HS | 2 | w tym drużyn NS: | 0 |
| Ilość drużyn wielopoziomowych HS/W | 0 | w tym drużyn NS: | 0 |
| Ilość kręgów instruktorskich | 0 | | |
| Ilość kręgów starszyzny | 0 | | |
| Ilość kręgów seniora | 0 | | |
| Ilość klubów specjalnościowych | 0 | | |
| Inne…… | 0 | | |
| SUMA: ilość jednostek: | 14 | w tym jednostek NS: | 0 |

## 1.5. Szczepy i związki drużyn w hufcu

jeśli działają w hufcu to: **NIE DOTYCZY**
- jakie,
- w jakich szkołach (adres)
- kontakt do komendanta szczepu/związku drużyn

## 1.6. Liczebność hufca

| | |
|---|---|
| Ilość zuchów | 66 |
| Ilość harcerzy | 108 |
| Ilość harcerzy starszych | 23 |
| Ilość wędrowników | 16 |
| Ilość starszyzny | 9 |
| **SUMA:** | 222 |
| Instruktorzy w stopniu przewodnika: | 11 |
| Instruktorzy w stopniu podharcmistrza: | 4 |
| Instruktorzy w stopniu harcmistrza: | 5 |
| **SUMA instruktorów w hufcu:** | 20 |

## 1.7. Lokal hufca i dane kontaktowe

ul. Piłsudskiego 20, 32-020 Wieliczka,
www.wieliczka.zhp.pl wieliczka@zhp.pl facebook.com/hufiecZHPwieliczka
tel. 12 278 31 77 / wtorek 16.00-18.00,

Komendant 601 987 377
zastępca ds. organizacyjnych 601 594 544 / Biuro Hufca/
zastępca ds. programowych i kształceniowych 600 222 700

## 1.8. Bazy hufca

Hufiec nie posiada stałej bazy. Na mocy porozumienia wykorzystujemy teren leśny na którym rokrocznie budujemy stanicę letnią. Jest to miejscowość Jantar, w woj. pomorskim. W okresie wakacji organizujemy tam obozy Hufca. Stanica może przyjąć równocześnie 200 uczestników.

## 2. Misja, wizja, strategia hufca

**Program Rozwoju na lata 2015 – 2019 jest w trakcie przygotowań, Zjazd Hufca w dniu 27 lutego 2016 przyjmie go do realizacji.**

## 3. Analiza hufca

(analizę można poszerzyć o dodatkowe obszary jeśli hufiec ma taką potrzebę)

### 3.1. Analiza obszaru: Dobry program drużyny

| | |
|---|---|
| **Mocne strony**<br>- organizacja kilku stałych imprez hufcowych<br>- coroczna organizacja obozu hufca na zakończenie całorocznej pracy drużyn<br>- drużyny i komenda hufca potrafią pozyskiwać fundusze na realizację programu | **Słabe strony**<br>- brak namiestnictw<br>- nie wszystkie drużyny oddają plany pracy<br>- duża różnica w poziomie programu między drużynami tej samej metodyki |
| **Szanse**<br>- powołanie zespołu programowego, w skład którego wejdą specjaliści z każdej metodyki, chętni do pomocy drużynowym<br>- krótkie formy dokształcania drużynowych przeprowadzane na odprawach,<br>- wzrasta integracja między drużynami, co sprzyja wspólnym imprezom i wyjazdowi na obóz<br>- środowiska hufca chętniej biorą udział w imprezach chorągwianych i centralnych, realizują również propozycje programowe | **Zagrożenia**<br>- w niektórych środowiskach drużynowi pełnią tą funkcje już kilka lat i przez to program drużyny jest mniej atrakcyjny, powtarzalny<br>- przyboczni mało zaangażowani w organizowanie programu w drużynach<br>- powstają kolejne drużyny wielopoziomowe, w związku z brakiem kadry do prowadzenia oddzielnych drużyn sąsiednich metodyk |

### 3.2. Analiza obszaru: Motywowanie i promowanie kadry ZHP

| | |
|---|---|
| **Mocne strony**<br>- w ostatnich 4 latach kadra hufca otrzymała: 4 Krzyże za Zasługi dla ZHP w stopniu brązowym, jeden Krzyż za Zasługi dla ZHP w stopniu srebrnym, 4 tytuły najlepszych Instruktorów roku „TADEK" ZHP Chorągwi Krakowskiej oraz 3 listy Pochwalne Naczelnika ZHP<br>- wzrost ilości otwieranych prób instruktorskich<br>- HKSI ma uprawnienia do prowadzenia prób podharcmistrzowskich na maksymalny czas | **Słabe strony**<br>- mała część wędrowników chętna do usamodzielnienia i prowadzenia drużyn czy objęcia innych funkcji instruktorskich w hufcu<br>- niewielu przewodników chce otwierać próby podharcmistrzowskie<br>- brak systemu zachęcania drużynowych do udziału ich oraz członków ich drużyn w HAL<br>- brak zgłaszania instruktorów hufca do zewnętrznych konkursów/ plebiscytów<br>- brak ZKK |
| **Szanse**<br>Młodzi instruktorzy weszli w skład komendy hufca,<br>- wprowadzenie listów pochwalnych dotyczących drużynowych, kierowanych do dyrektorów szkół gdzie działają i rodziców<br>- stworzenie systemu pracy z kadrą w hufcu<br>- lepsza integracja starszych instruktorów z wędrownikami<br>- stworzenie MHZKK i prowadzenie własnych szkoleń | **Zagrożenia**<br>- niska świadomość konieczności wychowywania następcy na większości funkcji<br>- długi czas realizacji niektórych prób instruktorskich, co może świadczyć o słabej współpracy probantów z opiekunami prób<br>- najbardziej aktywni instruktorzy są zaangażowani w kilka funkcji w hufcu, co może doprowadzić do „wypalenia" i „demotywacji" |

## 3.3. Analiza obszaru: Jawność i czytelność finansów

| Mocne strony | Słabe strony |
|---|---|
| - stabilne finanse<br>- terminowość<br>- prawidłowo prowadzona dokumentacja,<br>- brak zadłużenia i zobowiązań<br>- prawidłowo prowadzona gospodarka sprzętowa | - pozyskiwanie grantów,<br>- systematyczność wpłat składek członkowskich<br>- słaba kampania 1%<br>- instruktorzy hufca nie czują się odpowiedzialni za stan finansów hufca |
| **Szanse** | **Zagrożenia** |
| - standaryzacja dokumentów finansowych dla drużynowych<br>- warsztaty w zakresie finansów w drużynach<br>- zwiększenie aktywności drużynowych w aplikowaniu o środki finansowe w Gminach | - mała aktywność drużynowych, w pozyskiwanie środków na działalność<br>- wzrastające obciążenia finansowe członków drużyn nie pomaga w zachęcaniu do przynależności do ZHP |

## 3.4. Analiza obszaru: Przyjazna struktura

| Mocne strony | Słabe strony |
|---|---|
| - w Hufcu działają zespoły zadaniowe<br>- szybka komunikacja z drużynowymi za pomocą poczty elektronicznej<br>- współpraca zróżnicowanych poziomem środowisk<br>- pomoc hufca słabszym drużynom i drużynowym tak metodyczna jak i finansowa | - brak ZKK,<br>- niska liczebność gromad i drużyn<br>- mała aktywność niektórych środowisk<br>- niewielka aktywność niektórych instruktorów<br>- instruktorzy odchodzą bez przygotowania następców |
| **Szanse** | **Zagrożenia** |
| - integracja środowisk hufca<br>- pozyskanie nieaktywnych instruktorów,<br>- próba powołania kręgów instruktorskich | - wypalenie kadry najbardziej obciążonych pracą.<br>- znikanie wędrowników w czasie studiów,<br>- pogarszająca się praca metodyczna gromad i drużyn<br>- zmniejszenie liczebności i zanik pracy |

## 3.5. Analiza obszaru: Prosta dokumentacja e-ZHP

| Mocne strony | Słabe strony |
|---|---|
| - dokumentacja Hufca prowadzona na bieżąco<br>- korespondencja zewnętrzna prowadzona na bieżąca,<br>- komunikacja e-mailowa między instruktorami a komendą jest skuteczna<br>- system ewidencji jest uzupełniany na bieżąco przez Administratora Lokalnego hufca<br>- 50% drużynowych samodzielnie obsługuje system ewidencji. | - brak świadomości znaczenia dokumentacji drużyny<br>- strona internetowa hufca nie jest czytelna<br>- brak systematycznej pracy z ESHD na poziomie drużyn<br>- brak systematyczności w prowadzeniu wymaganej dokumentacji pracy gromad i drużyn<br>- nie wszyscy drużynowi potrafią obsługiwać system ewidencji<br>- nie wszyscy mają dostęp do komputerów |
| **Szanse** | **Zagrożenia** |
| - uporządkowanie dokumentacji drużyn,<br>- praca w „chmurze"<br>- szkolenie drużynowych w obsłudze e-ZHP | - brak funkcjonalności karty członkowskiej<br>- brak funkcjonalności ESHD<br>- brak zakładki „dla rodzica" na stronie internetowej hufca |

## 4. Cele operacyjne i zadania

| Kierunek strategiczny | Cel operacyjny | Zadanie operacyjne | Warunek wykonalności zadania | Czas wykonania | Źródła finansowania | Odpowiedzialny |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DOBRY PROGRAM DRUŻYNY | Wspieranie drużynowych w metodycznej pracy z drużynami i gromadami | Powołanie do zespołu programowego, specjalistów każdej z metodyk. | Gdy zostanie powołany zespół programowy | Wiosna 2016 | Bez kosztów | pwd. Karolina Sikora |
| | Wzrost atrakcyjności imprez wspólnych na poziomie hufca | Opracowanie programu stałych imprez hufca, tak by uczestniczyło w nich więcej środowisk. | Gdy w min. 2 stałych imprez hufca weźmie udział min. 70% środowisk | Do końca roku | Środki własne hufca | phm. Anna Hałatek |
| | Wykorzystywanie dobrych praktyk przez drużynowych | Utworzenie Banku pomysłów programowych | Gdy drużynowi będą korzystać z Banku. | Do końca roku | Środki własne hufca | Zespół Programowy |
| PROSTA DOKUMENTACJA E-ZHP | Wzrost poziomu wykorzystywania Elektronicznego Systemu Harcerskich Danych tak, by był funkcjonalnym narzędziem używanym przez drużynowych Hufca | Każdy pełnoletni drużynowy sam administruje ESHD swojego środowiska | Gdy min. 80% drużynowych będzie samodzielnie administrowało ESHD | Do końca roku | Bez kosztów | hm. Tadeusz Cyankiewicz |
| | Stworzenie łatwego dostępu do niezbędnych wiadomości i dokumentów | Zmiana strony www. Hufca na czytelną i zawierająca niezbędne dokumenty | Gdy powstanie nowa strona www hufca | Wiosna 2016 | Środki własne hufca | pwd. Paulina Korbut |
| MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY | Wdrożenie systemu pracy z kadrą w zakresie pozyskiwania kadry i kształcenia, | Stworzenie Systemu Pracy z Kadrą hufca Wieliczka, z uwzględnieniem zasad motywowania i nagradzania kadry | Gdy System Pracy z Kadrą w hufcu Wieliczka zostanie przyjęty uchwałą przez Komendę Hufca | Do końca roku | Bez kosztów | phm. Anna Hałatek |
| | Motywowanie wędrowników do rozwoju instruktorskiego | Organizacja kursu przewodnikowskiego przez MHZKK | Gdy kurs ukończy min. 6 wędrowników z hufca. W efekcie powstanie jedna nowa jednostka | Jesień 2016 | Środki własne hufca oraz wpisowe uczestników | phm. Anna Hałatek |
| | Integracja zespołu instruktorskiego | Organizacja wyjazdu – seminarium instruktorskiego. | Gdy 80% instruktorów weźmie udział | Wiosna 2016 | Środki własne hufca oraz wpisowe uczestników | phm. Piotr Prochwicz |

## 4. Cele operacyjne i zadania

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| JAWNOŚĆ I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW | Wykorzystanie możliwości pozyskiwania środków finansowych. | Złożenie wniosków granowych. | Pozyskanie 2 grantów dla Hufca | Cały rok | Bez kosztów | hm. Ewa Ptasznik |
| | Wspieranie drużynowych w prawidłowym rozliczaniu zadań w zakresie finansów | Standaryzacja dokumentów w drużynach | Gdy drużynowi zastosują w swojej pracy wzory dokumentów | Jesień 2016 | Bez kosztów | Bożena Szwagrzyk |
| PRZYJAZNA STRUKTURA | Szkolenie kadry hufca odpowiada na potrzeby środowiska | Powstanie MHZKK Hufców Wieliczka i Myślenice | Gdy Międzyhufcowy ZKK przeprowadzi z sukcesem 1 formę szkoleniową rocznie. | Lato 2016 | Bez kosztów | phm. Anna Hałatek |
| | Usprawnienie pracy komendy hufca dzięki jasnemu i przejrzystemu podziałowi zadań i obowiązków jej członków | Zostanie stworzony Regulamin Pracy Komendanta i Komendy, zawierający szczegółowy zakres obowiązków komendanta i członków komendy | Członkowie KH pracują zgodnie z przydziałem czynności | Luty 2016 | Bez kosztów | hm. Ewa Ptasznik |

## 5. Terminarz hufca

| Termin | Przedsięwzięcie | Odpowiedzialny |
|---|---|---|
| 5 styczeń | Opłatek instruktorski | Komenda |
| styczeń | Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy | A Pagacz |
| styczeń | Rocznica wybuchu Powstania Styczniowego | Komenda |
| styczeń | Ferie - NAZ | Zespół Programowy |
| 10 II | Zbiórka Drużynowych | E. Ptasznik |
| 6 II | TADEK | A Hałatek |
| 22 luty | Dzień Myśli Braterskiej | Komenda |
| 27 II | Zjazd programowy Hufca | E. Ptasznik |
| 2 IV | Pamiętamy – rocznica śmierci JPII | Zespół Programowy |
| 12 IV | Obchody Dnia Katyńskiego | Komenda |
| 3 V | Uroczystości 3 maja | Zastępca K-ta |
| maj | Warsztaty dla drużynowych | A. Hałatek |
| maj | Wiosenny Biwak Hufca | Zespół Programowy |
| czerwiec | Kurs przedobozowy dla kadry | Sztab AL |
| czerwiec | Zbiorka Drużynowych | Komenda |
| VI | To dla zucha jest ciekawe | Zespół Programowy |
| lipiec | Obóz Hufca w Jantarze | Komenda |
| VII | Światowe Dni Młodzieży w Wieliczce | Komenda, Drużynowi |
| 1 VIII | Rocznica wybuchu Powstania Warszawskiego | Zespół Programowy |
| sierpień | NAL – Sport na wesoło | Drużynowi |
| 1 IX | Uroczystości rocznica wybuchu II wojny światowej | Drużynowi |
| 25-27 IX | Inauguracja roku harcerskiego w Mszanie | Komendant Hufca |
| wrzesień | Zbiórka Drużynowych, | Komenda |
| X | Jesienny Biwak Hufca | Zespół Programowy |
| X | Wyjazdowe podsumowanie roku harcerskiego | Zastępca K-ta |
| XI | Kwesta – Ochrona zabytkowego cmentarza | Zespół Programowy |
| XI | Harcerski Bieg Niepodległości | Zespół Programowy |
| 11 XI | Obchody Święta Niepodległości | Zastępca K-ta |
| 13 XII | Betlejemskie Światło Pokoju | Komenda |
| 21 XII | BŚP w środowiskach działania | Zespół Programowy |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Przyjęty do realizacji przez Komendę Hufca Uchwałą Nr 2 z dnia 8 stycznia 2016